



Universidad
Norbert Wiener

UNIVERSIDAD PRIVADA NORBERT WIENER

ESCUELA DE POSGRADO



MAESTRÍA
EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y
LIDERAZGO ORGANIZACIONAL



Índice



Introducción

.....

3



Perfil del estudiante

.....

4



Plan de estudios

.....

5



Grados y títulos

.....

6





Introducción

La Maestría en Gestión del Talento Humano y Liderazgo Organizacional tiene como propósito formar profesionales estratégicos, éticos y altamente competentes en la dirección del capital humano, capaces de liderar procesos de transformación organizacional en entornos complejos, cambiantes y competitivos. En un contexto global y regional marcado por la digitalización, los nuevos modelos de trabajo y la necesidad de construir culturas organizacionales sostenibles, esta propuesta académica responde con una formación integral, pertinente y orientada a resultados.

El diseño curricular de la maestría se centra en el desarrollo de competencias avanzadas en liderazgo, análisis organizacional, gestión de personas y toma de decisiones basada en datos. Este enfoque permite al estudiante comprender el talento humano como un eje estratégico para el logro de los objetivos institucionales, articulando conocimientos de psicología organizacional, comportamiento ético, normativa laboral, cultura corporativa y gestión del cambio. Asimismo, el programa promueve el pensamiento crítico, la investigación aplicada y la capacidad de diseñar soluciones innovadoras alineadas con los desafíos actuales de las organizaciones.

Además, se fomenta el dominio de herramientas tecnológicas y analíticas —como el *people analytics*— para fortalecer la toma de decisiones, así como habilidades blandas para el trabajo colaborativo, la negociación y el liderazgo transformacional. Todo ello se desarrolla bajo una modalidad a distancia, que garantiza accesibilidad a nivel nacional y flexibilidad para profesionales en ejercicio, sin comprometer la rigurosidad académica ni la calidad del proceso formativo.

En síntesis, la Maestría en Gestión del Talento Humano y Liderazgo Organizacional forma líderes con visión estratégica, compromiso ético y capacidad de innovación, preparados para generar impacto en la mejora del desempeño organizacional, el desarrollo del potencial humano y la construcción de entornos laborales inclusivos, equitativos y sostenibles. Esta formación se alinea con las prioridades del desarrollo económico y social del país, contribuyendo al fortalecimiento de instituciones más humanas, resilientes y eficientes.

Perfil del estudiante



Perfil de ingreso

El ingresante a la Maestría en Gestión del Talento Humano y Liderazgo Organizacional posee el grado mínimo de bachiller registrado en SUNEDU preferentemente en carreras administración, psicología, derecho y carreras afines.

Requisitos:

1. Contar con grado de bachiller registrado en SUNEDU.
2. De preferencia orientada al programa al que postula.
3. Conocimiento y manejo tecnológico a nivel básico. Office a nivel usuario.
4. Disponibilidad de tiempo para los estudios en modalidad presencial, semipresencial o a distancia, según la modalidad elegida.
5. Capacidad para analizar y argumentar.
6. Liderazgo, tolerancia, comunicación y trabajo en equipo.
7. Compromiso con su mejora continua.
8. Orientación a la investigación.



Perfil de egreso

El egresado de la Maestría en Gestión del Talento y Liderazgo Organizacional impulsa el desarrollo institucional mediante decisiones estratégicas basadas en datos, gestionando competencias clave y promoviendo entornos que favorezcan la fidelización del talento, la mejora de la experiencia del colaborador y la sostenibilidad.



Plan de estudios

Nº	Cód.	I CICLO	Área de estudios	Tipo	Créd.	H. Teoría Presencial	H. Teoría Virtual	H. Práctica Presencial	H. Práctica Virtual	Requisitos	Modalidad
1	MGTH1101AD	Dirección estratégica del talento humano	ES	O	4,0	0	4	0	0		A Distancia
2	MGTH1102AD	Trabajo de investigación I	EP	O	4,0	0	2	0	4		A Distancia
3	MGTH1103AD	Liderazgo organizacional desde la psicología social	ES	O	4,0	0	4	0	0		A Distancia
4	MGTH1104AD	Perspectivas sobre la teoría del liderazgo	ES	O	4,0	0	4	0	0		A Distancia
SUB TOTAL					16	0	14	0	4		
Nº	Cód.	II CICLO	Área de estudios	Tipo	Créd.	H. Teoría Presencial	H. Teoría Virtual	H. Práctica Presencial	H. Práctica Virtual	Requisitos	Modalidad
5	MGTH1201AD	Employee experience, ética y cultura organizacional	ES	O	4,0	0	4	0	0		A Distancia
6	MGTH1202AD	Trabajo de investigación II	EP	O	4,0	0	2	0	4	MGTH1102AD	A Distancia
7	MGTH1203AD	Investigaciones basadas en evidencias	ES	O	4,0	0	4	0	0		A Distancia
8	MGTH1204AD	Liderando el cambio organizacional	ES	O	4,0	0	4	0	0		A Distancia
SUB TOTAL					16	0	14	0	4		
Nº	Cód.	III CICLO	Área de estudios	Tipo	Créd.	H. Teoría Presencial	H. Teoría Virtual	H. Práctica Presencial	H. Práctica Virtual	Requisitos	Modalidad
9	MGTH1301AD	Gestión de compensaciones y normativa laboral	ES	O	4,0	0	4	0	0		A Distancia
10	MGTH1302AD	Trabajo de investigación III	EP	O	4,0	0	2	0	4	MGTH1202AD	A Distancia
11	MGTH1303AD	Atracción, selección y desarrollo de competencias	ES	O	4,0	0	4	0	0		A Distancia
12	MGTH1304AD	People analytics y toma de decisiones basada en datos	ES	O	4,0	0	4	0	0		A Distancia
SUB TOTAL					16	0	14	0	4		
TOTAL					48	0	42	0	12		



Grados y títulos



Régimen de estudios

- ✓ Duración del ciclo: 16 Semanas
- ✓ Duración de los estudios: 3 Ciclos
- ✓ Créditos: 48 Créditos
- ✓ Modalidad: A distancia



Certificación de Grados y Títulos

El Grado académico de Maestro es el reconocimiento de la formación profesional de posgrado otorgado a una persona por la universidad, de acuerdo con el artículo 45 de la Ley Universitaria, inciso 45.4, y el artículo 7 del Reglamento de Grado y Títulos de la UPNW.

- ✓ **Los egresados del programa de estudio de la Maestría en Gestión del Talento Humano y Liderazgo Organizacional obtendrán:**
Grado académico de Maestro(a) en Gestión del Talento Humano y Liderazgo Organizacional